

Plače, Plače-Kadrovska – Pojasnila VP-jev za JAVNI SEKTOR (Covid-19)

V situaciji v kateri smo se znašli, bo v programu **Plače** potrebno uporabiti Vrste Plačil (VP), ki jih do sedaj načeloma nismo uporabljali. Za začetek naj poudarimo, da je potrebno **OBVEZNO zamenjati verzijo programa Plače (23.3.2020 ali novejša)**, prav tako pa **OBVEZNO osvežiti formule preko menija 5.F.A.**

Najprej bomo samo **našteli izpostavljene VP-je**, nato za vsakega posebej tudi podali kratek komentar in razložili nastavitve.

- **VP21 (A010)** Redno delo (delo od doma, brez prevoza),
- **VP271 (G080)** Čakanje na delo,
- **VP 274 (G080)** Čakanje na delo – razno,
- **VP277 (G083)** Nadomestilo zaradi višje sile, varstvo otrok,
- **VP253 (G030)** Boleznina v breme delodajalca,
- **VP345 (H100)** Nadomestilo za vojaške vaje, civilno zaščito,
- **VP267 (G088)** Nadomestilo zaradi začasne nezmožnosti zagotavljanja dela iz poslovnega razloga.

Zboleli delavec z virusom COVID-19: zakonodajalec še ni pojasnil točne vsebine te vrste refundacije.

Pojasnilo za VP21 (A010) Redno delo (delo od doma, brez prevoza):

Vsebinsko gledano je to klasično Redno delo, samo da se zaradi razmer delo opravlja od doma in ne na delovnem mestu. Posledično delavcu ne pripada prevoz na delo.

Pojasnilo za VP271 (G080) Čakanje na delo (138. člen Zakona o delovnih razmerjih; Ur. list 21/13):

Po ZDR-1 gre za nadomestilo plače v višini 80% delavčeve povprečne plače za polni delovni čas iz zadnjih treh mesecev. Panožne pogodbe imajo lahko določen različen odstotek nadomestila ter različno število mesecev za osnovo.

Število mesecev za osnovo in odstotek določite v meniju **1.3.Obračunavanje:**

- v polju »**PR14 Čakanje na delo - št. mesecev za osnovo (0=iz tekoče plače)**«. Če želite osnovo iz povprečja zadnjih treh mesecev, vpišite 3. Če želite iz predhodnega meseca, vpišite 1. Če želite iz tekočega meseca, vpišite 0.
- v polju »**PR15 Čakanje na delo – procent(%)**« kamor vpišete 80% po ZDR-1. **Če vaša panožna pogodba določa drugače, vpišite ustrezen procent.**

Po pojasnilu FURS-a se mora to nadomestilo na iREK obrazcu poročati v polju M02. Drugega posebnega evidentiranja na REK obrazcu ni, niti v primeru da bo delodajalec uveljavljal pravico do delnega povračila nadomestila plače. Razlage glede polja B01 oziroma B02 žal ni, tako da za enkrat ostaja podatek v B01, kot do sedaj. Vse o tem si preberite pod točko 9 priložene povezave <https://www.gov.si/novice/2020-03-20-ukrepi-na-davcnem-podrocju-za-blazitev-posledickoronavirusa/>.

VP ni podvržen Razliki do minimalne plače, ga pa zavezuje Razlika do min. osnove za prispevke.

Pojasnilo za VP274 (G080) Čakanje na delo – razno:

Vsebinsko povsem enak VP kot VP271 Čakanje na delo, le da pri tem VP-ju procent ročno vnašate direktno na vnosu obračunskega lista. Ta rešitev bo aktualna, če ima kdo zaposlene po več panožnih pogodbah in bi moral za različne zaposlene, uporabiti različen procent.

Pojasnilo za VP277 (G083) Nadomestilo zaradi višje sile, varstvo otrok:

Zaprte šole in vrtcev predstavlja primer višje sile, zaradi katere delavci ne morejo opravljati dela, zato so na podlagi 6. odstavka 137. člena ZDR-1 upravičeni do polovice plače, do katere bi bili upravičeni, če bi delali, vendar ne manj kot 70% minimalne plače. Omenjeno nadomestilo je v celoti breme delodajalca.

Osnovo za izračun program jemlje na podlagi nastavitve polja »**PR14 Čakanje na delo; Varstvo otrok - št. mesecev za osnovo (0=iz tekoče plače)**« v meniju **1.3.Obračunavanje**.

VP ni podvržen Razliki do minimalne plače, ga pa zavezuje Razlika do min. osnove za prispevke.

Pojasnilo za VP253 (G030) Boleznina v breme delodajalca:

Delavec, ki zaradi karantene, odredene z odločbo ministrstva za zdravje, ni mogel opravljati dela, je upravičen do nadomestila v višini 80% osnove za nadomestila plače, ki ga bo delodajalcu za čas odredene karantene v celoti povrnila RS, Zavod RS za zaposlovanje.

Pojasnilo za VP345 (H100) Nadomestilo za vojaške vaje, civilno zaščito; Vpoklic civilne zaščite in gasilcev:

Gre za povračilo plače v višini 100%.

Pojasnilo za VP267 (G088) Nadomestilo zaradi začasne nezmožnosti zagotavljanja dela iz poslovnega razloga:

Če delodajalec začasno delavcu ne more zagotavljati dela iz poslovnega razloga, je delavec upravičen do 80% povračila plače.

Pojasnilo za Zboleli delavec z virusom COVID-19:

Zboleli delavec z virusom COVID-19 je prvih 90 dni upravičen do 90% nadomestila plače, nato pa do 100% nadomestila plače, ki je od prvega dne dalje v breme Zavoda za zdravstveno zavarovanje Slovenije. Trenutna zakonodaja ne pozna take refundacije, zato se čaka dodatna pojasnila zakonodajalca.

Glede na dejstvo, da je en **večji paket interventnih zakonov še v pripravi** oziroma še ni bil sprejet in objavljen, se lahko posamezne definicije še spremenijo. Prav tako bo treba skrbno spremljati morebitne okrožnice resornih ministrstev. **Vse morebitne redefinicije bomo v najkrajšem možnem času implementirali v program Plače in vas o tem obveščali na naši spletni strani.**

Uporabno:

Vse uporabnike bi še enkrat spomnili na funkcionalnost menija **1.1.2.Vnos določenega VP za vse delavce**. Na prvem zavihku izberete VP in vrednost (ure, procent,...), ki ga želite vnesti več delavcem hkrati, na drugem zavihku pa izberete delavce, katerim želite določiti ta vnos.

Ljubljana, 24.3.2020